

Bewerbungs-Coaching

Bewerbungsprozesse erfolgreich gestalten

Während sich die Unternehmen in ihrer Selbstdarstellung und Stellenausschreibung immer mehr von einander durch kreativen Marktauftritt abheben, nivellieren sich die darauf eingereichten Bewerbungen in ihrer Erscheinungsform. Damit Ihre Bewerbung Interesse an Ihnen als neue Mitarbeiterin oder neuen Mitarbeiter weckt, müssen aus Ihrem Auftritt Ihre Kompetenzen, Ihre Besonderheiten und Ihre Motivation klar und ansprechend ersichtlich sein.

Für Ihren Bewerbungsprozess erhalten Sie Unterstützung bei:

- Zieldefinition
- Erstellen von Bewerbungsunterlagen
- Optimierung der Such- und Bewerbungsstrategie
- Netzwerkkontakte
- Training von Vorstellungsgesprächen

Vorgehen

Je nach individueller Situation und Zielsetzung klären wir in einem ersten Gespräch den Umfang des Coachings.

Ein Bewerbungscoaching umfasst als Basis eine Standortbestimmung:

- Lebenslaufanalyse
- Zeugnisanalyse
- persönliche und berufliche Ausgangslage: Ressourcen, Fähigkeiten, Stärken, Kompetenzen, Werte, Bedürfnisse und Motive

Aufbauend auf der Standortbestimmung erfolgt Ihre Perspektivenausrichtung:

- mögliche Tätigkeitsfelder und passende Umgebungen
- Kompetenzenprofil
- Bedarf für Aufqualifizierung
- Lebenslauf und Begleitbriefe

Definition Ihrer Bewerbungsstrategie:

- Arbeitsmarktanalyse
- Bewerbungsmethoden und -vorgehen

In einer vertrauensvollen und persönlichen Arbeitsatmosphäre gewinnen Sie Klarheit in Bezug auf Ihre Ausrichtung auf dem Arbeitsmarkt und erarbeiten sich Ihren individuellen, authentischen Marktauftritt.